

Działając w imieniu pracodawcy PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów z siedzibą w Rogowcu, informujemy, co następuje:

I. Planowane działania, zakres oraz przyczyny

Informujemy, iż w GK PGE podjęto działania zmierzające do wypracowania formuły standaryzacji funkcji wsparcia (rachunkowość i HR). Podjęte działania są konsekwencją przyjętej na lata 2014-2020 Strategii GK PGE. Jednym z elementów Strategii jest poprawa efektywności działania Grupy w kluczowych obszarach działalności, w oparciu o najlepsze standardy. Podjęte prace koncepcyjne i wstępne analizy dot. zasadności uruchomienia projektu CUW, już na początkowym etapie wykazują, iż istnieje w GK PGE duży potencjał poprawy efektywności w ww. obszarach. Założeniem Projektu jest powstanie scentralizowanego Centrum Usług Wspólnych w obszarze rachunkowości i HR, umożliwiającego wykorzystanie posiadanych kompetencji pracowników, standaryzację procesów, ich ujednoczenie, a docelowo optymalizację obszarów wsparcia w całej GK PGE. Do niniejszego pisma załączamy materiały dotyczące ww. działań i analiz: wizję docelowego modelu operacyjnego CUW z prośbą o zajęcie stanowiska i wydanie opinii. Pragniemy podkreślić, iż podjęcie ostatecznej decyzji o realizacji ww. zamierzeń poprzedzone będzie przeprowadzeniem stosownych konsultacji i uzgodnień ze Stroną Związkową z poszanowaniem uprawnień strony związkowej i z zachowaniem ustalonych w obowiązujących przepisach prawa terminów.

II. Prawne skutki planowanych działań dla pracowników zatrudnionych w obszarze HR/FK

Planuje się iż, Pracownicy będą transferowani do nowego pracodawcy w trybie artykułu 23' k.p. Zostaną zatem przeniesione na przejmującego pracodawcę wszystkie elementy treści stosunku pracy ukształtowanego w obszarze przejmowanym, wynikających zarówno z umów o pracę, jak również objętych postanowieniami układów zbiorowych **lub** innych aktów płacowych. Nowy Pracodawca stanie się stroną w dotychczasowych stosunkach pracy przejętych pracowników, w kształcie obowiązującym w dniu przejścia.

III. Zamierzone działania dotyczące kolejnych etapów projektu

Intencją Dotychczasowych oraz Nowego Pracodawcy jest respektowanie wszelkich uprawnień pracowniczych przewidzianych przepisami prawa powszechnego oraz prawa wewnątrzzakładowego i ukształtowanie warunków zatrudnienia przejmowanych pracowników u Nowego Pracodawcy w sposób zgodny z tymi przepisami. Zgodnie z zapisami obowiązujących Umów Społecznych, ZUZP i innych porozumień do przejętych pracowników do końca okresu trwania Gwarancji Zatrudnienia stosuje się postanowienia układów zbiorowych pracy, którymi byli objęci przez przejściem w kształcie obowiązującym w dniu transferu. Jednocześnie zapewniamy, iż stosownie do zapisów ustawy o związkach zawodowych w odpowiednim czasie wywiązując się z zapisów Umów Społecznych oraz innych postanowień prawa pracy, zaprosimy Państwa do podjęcia rozmów zmierzających do uzgodnienia i zawarcia porozumienia transferowego określającego warunki zatrudnienia pracowników u nowego pracodawcy, zasady stosowania postanowień obowiązujących źródeł prawa pracy i tym samym zapewnienia nabytych uprawnień pracownikom podlegającym transferowi.

W razie pytań lub wątpliwości pozostajemy do Państwa dyspozycji.