



Związek Zawodowy
„KONTO”
KWB Belchatów

Rogowiec, 30.03.2017 r.

ŻĄDAMY BUDOWY ODKRYWKI ZŁOCZEW

W ostatnich miesiącach dużo słyszeliśmy o budowie, a właściwie o zagrożeniach związanych z budową Odkrywki Złoczew. Podczas spotkania Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Łodzi od wiceministra energii Pana Piotrowskiego usłyszeliśmy zapewnienie, że Odkrywka Złoczew będzie, albo też nie będzie. Bardziej z akcentem na nie, niż na tak. Ponadto Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska w Łodzi po raz kolejny wydłuża sobie czas na wydanie decyzji środowiskowej związanej z budową Odkrywki Złoczew. Brak decyzji środowiskowej uniemożliwia Kopalni wystąpienie do Ministra Środowiska o uzyskanie koncesji na eksploatację węgla brunatnego ze złoża Złoczew.

Decyzja środowiskowa ma być wydana do 28 kwietnia; teraz mówi się o końcu czerwca, a może i końcu roku. Czyż nie jest to celowa zagrywka mająca na celu przedłużenie całego procesu związanego z uzyskaniem koncesji? Winnych brak, a termin uzyskania koncesji niebezpiecznie się oddala, stając się niejako „widmową” koncesją?

Nie możemy pozwolić sobie na zmarnowanie ogromnego przyzwolenia społecznego mieszkańców gmin z regionu planowanej odkrywki. Mieszkańcy gmin: Złoczew, Ostrówek, Lututów i Burzenin oczekują na budowę kopalni!

Będziemy z całą determinacją walczyć o budowę kopalni, ze wszystkimi możliwymi działaniami, z których możemy skorzystać, jako związki zawodowe. Przyszłość i rozwój regionu bełchatowskiego i złoczewskiego oraz naszej załogi jest dla nas nadrzędną wartością.

PŁACE W 2017 ROKU

W związku z przedstawionym przez Pracodawcę projektem Porozumienia Płacowego na 2017 r., nasze organizacje związkowe złożyły własne propozycje:

1. Przeszeregowania indywidualne obejmujące 50% stanu załogi od 01.07.2017 r.,
2. Wypłatę miesięcznej premii regulaminowej liczonej łącznie z dodatkiem specjalnym w wysokości nie mniejszej niż 8% od miesiąca czerwca 2017 r.,
3. Wypłatę nagrody okolicznościowej z okazji Dnia Górnika w wysokości 1 tys. zł dla każdego pracownika.

Jednocześnie złożyliśmy propozycje zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego KWB Bełchatów:

1. wpisanie do ZUZ okresu trwałości zatrudnienia do 31.12.2027 r.,
2. wprowadzenie nowej Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
3. podniesienie dodatku za pracę na odkrywce, dodatek nie był zmieniany od ponad 10 lat,
4. ustalenie średniej płacy zasadniczej w przedsiębiorstwie do wyliczania różnych dodatków, które są zapisane w ZUZ.

KODEKS ETYKI a RZECZYWISTOŚĆ

Cała załoga Kopalni ma ostatnio niezły ubaw; szkoli się z Kodeksu Etyk obowiązującego w PGE. Może obowiązuje w PGE S.A., ale czy w PGE GIEK SA?.
W Kodeksie etyki czytamy m.in.:

„Wszystkie decyzje w obszarze zatrudnienia podejmujemy na podstawie obowiązujących w całej Grupie PGE korporacyjnych zasad zatrudnienia. W naszej firmie stosujemy obiektywne i niedyskryminacyjne kryteria zatrudnienia i awansowania pracowników z poszanowaniem wszelkich obowiązujących w tym zakresie formalnych regulacji oraz uzgodnień z partnerem społecznym. W pierwszej kolejności prowadzimy rekrutacje wewnętrzne, dzięki czemu zatrzymujemy w naszej organizacji osoby bogatym doświadczeniem i kwalifikacjach, zapewniając równocześnie ich rozwój zawodowy i osobisty”.

Konia z rzędem temu, kto powiadomi nas o przestrzeganiu w Kopalni obowiązujących zasad rekrutacji. Niestety, w zatrudnianiu panuje totalna wolna amerykanka, z jednym obowiązującym kryterium – **terytorialnym**. Jeszcze nigdy w Kopalni nie było zatrudnianych z zewnątrz tylu osób na stanowiska kierownicze, o pozostałych nie wspominając.

Dotychczas naszym celem było zatrudnianie ludzi w spółkach zależnych, którzy po kilku latach nienagannej pracy i wykazaniu się dużymi umiejętnościami zawodowymi mogli przejść do pracy w Kopalni. Była to swoista nagroda za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych. W tej chwili, aby podjąć zatrudnienie w Kopalni wystarczy parę miesięcy pracy, a czasami i miesiąc wystarczy.

I po co te szkolenia z Kodeksu, kiedy nie jest on przestrzegany na najwyższym kopalnianym szczeblu? O przykładach nie piszemy, gdyż o najgłośniejszych przypadkach polityki personalnej nasza załoga doskonale wie, czytając informacje podane w prasie.

Związek Zawodowy Górników
Węgla Brunatnego KWB Bełchatów
PRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Małankowski

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO
KWB BEŁCHATÓW
ZARZĄD
*Polehieniec A.
Lutkowski*

Międzyzakładowa Komisja
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów

*Matyjaszewicz
Krzysztof*

Związek Zawodowy
"KAPRA"
Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów

ZWIĄZEK ZAWODOWY KONTO
KWB BEŁCHATÓW
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Grzegorz Kamiński