



Bełchatów, 02.04.2021r.

KP-S GK PGE/05/04/2021

**Pan**

**Jacek Sasin**

**Minister Aktywów Państwowych**

Komitet Protestacyjno – Strajkowy GK PGE działając w 4 największych liniach biznesowych PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. (wydobycie i wytwarzanie, dystrybucja, obrót, elektrociepłownie), reprezentując prawa i interesy 36 tysięcy pracowników spółek aktualnie objętych wielozakładowym sporem zbiorowym pracy, wszczętym na przełomie września - października 2020 roku w celu obrony miejsc pracy oraz niepogarszania warunków zatrudnienia pracowników, zwraca się o zaprzestanie dalszego tolerowania i umożliwiania organom korporacyjnym PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. naruszeń prawa w obszarach:

- ⇒ optymalizacji kosztów pracy – w związku z nieodtworzeniem miejsc pracy oraz nierealizowaniem świadczeń płacowych oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy kosztem pracowników, które wynikają z wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy;
- ⇒ uchylania się od realizacji procedur wynikających z ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i dalszego negocjowania faktu istnienia od 6 miesięcy w GK PGE wielozakładowego sporu zbiorowego pracy;
- ⇒ rażącego naruszania Kodeksu Etyki Grupy PGE poprzez realizację przez Dyrektorów Oddziałów (pracodawców) wytycznych Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. oraz zarządów spółek linii biznesowych GK PGE, które naruszają przepisy powszechnie obowiązujące oraz wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy;
- ⇒ nierówności traktowania pracowników w zatrudnieniu oraz dyskryminacji w związku z odmowami podpisania przez Dyrektorów Oddziałów spółek GK PGE (pracodawców) kolejnych umów o pracę z pracownikami zatrudnionymi na podstawie umów o pracę na czas określony, którzy przeszli wszystkie procedury rekrutacyjne, a zapotrzebowanie na ich zatrudnienie zostało przekazane przez Dyrektorów Oddziałów do zarządów spółek linii biznesowych GK PGE, w szczególności pracowników będących członkami związków zawodowych.



## **Komitet Protestacyjno – Strajkowy GK PGE**



Dobitnym przykładem powyższych naruszeń prawa pracy w zakresie umów o pracę jest m.in. sytuacja pracowników Zespołu Elektrowni Dolna Odra wchodzącego w skład PGE GiEK S.A..

Dyrektor Oddziału - pracodawca w rozumieniu art.3 Kp, pomimo spełnienia przez pracownika wszystkich wymagań określonych przez pracodawcę, nie wyraża zgody na przekształcanie terminowych umów o pracę na umowy na czas nieokreślony. Takie działanie powstało wskutek decyzji organu korporacyjnego jakim jest PGE GiEK S.A., który zakazuje dalszego zatrudnienia Pracowników, naruszając nie tylko przepisy wewnątrzzakładowe, Kodeks Etyki Grupy PGE, ale również akty normatywne wewnątrz korporacyjne.

Powyższe działania łamią zawarte dotychczas Porozumienia etatyzacyjne, które określały liczbę pracowników niezbędnych do bezpiecznej i efektywnej realizacji zadań Pracodawcy. Porozumienia te obejmowały pracowników zatrudnionych na umowach terminowych.

Równie skrajne przykłady można wskazać w innych lokalizacjach GK PGE.

Uwzględniając powyższe, dochodzimy do wniosku, że albo Ministerstwo Aktywów Państwowych nie ma wiedzy o nieprawidłowościach w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. albo roztacza parasol ochronny nad członkami jej organów korporacyjnych - co powoduje, że pojęcia „prawo i sprawiedliwość” w tym konkretnie energetycznym stają się zwykłymi frazesami.

## **Komitet Protestacyjno – Strajkowy GK PGE**

*Lutkowski W.*

**Spółeczna Rada Konsultacyjna  
Branży Węgla Brunatnego**

*Myślik Adam*  
**Komitet Obrony Dystrybucji i Obrotu**

*Wierciński T.*

**Spółeczna Rada Konsultacyjna  
Wytwarzania**

*Jan M. S.*  
**Wspólna Reprezentacja Związkowa  
Pracowników Elektrociepłowni**

Otrzymują:

Pan Jarosław Kaczyński Prezes Prawa i Sprawiedliwości

Pan Mateusz Morawiecki Prezes Rady Ministrów

Przewodniczący Klubów Parlamentarnych

Rada Dialogu Społecznego