

STANOWISKO
Spółecznej Rady Konsultacyjnej Branży Węgla Brunatnego
w sprawie Programu Poprawy Efektywności Operacyjnej i Kosztowej PGE GiEK S.A.

W związku z przedstawionymi Stronie Społecznej przez Zarząd PGE GiEK S.A. w dniu 2 września 2026 r. założeniami Programu Poprawy Efektywności Operacyjnej i Kosztowej PGE GiEK S.A. (Oddziały i Spółki), Związki Zawodowe działające w Społecznej Radzie Konsultacyjnej Branży Węgla Brunatnego wyrażają stanowczy sprzeciw wobec przedstawionego kierunku optymalizacji, w szczególności drastycznego obniżenia poziomu zatrudnienia oraz centralizacji zadań w ramach tzw. Centrów Kompetencji.

Strona Społeczna nie akceptuje modelu poprawy efektywności Spółki opartego przede wszystkim na ograniczaniu zatrudnienia oraz przenoszeniu zadań wykonywanych obecnie w Oddziałach oraz Spółkach do scentralizowanych struktur. Poprawa efektywności operacyjnej i kosztowej nie może odbywać się kosztem Pracowników, stabilności zatrudnienia ani bezpieczeństwa wykonywania pracy.

Szczególny sprzeciw budzi przedstawiona informacja dotycząca **bezprecedensowej skali redukcji zatrudnienia**. Tak drastyczne obniżenie poziomu zatrudnienia jest dla Strony Społecznej nie do zaakceptowania. Dotychczasowe doświadczenia pokazują, że możliwości dalszego ograniczania zatrudnienia w wielu obszarach zostały już wyczerpane, a niewystarczająca obsada kadrowa, mimo zaangażowania Pracowników, już dziś wpływa negatywnie na bezpieczeństwo prowadzenia prac. **Dalsze ograniczanie zatrudnienia może jedynie pogłębić ten stan i zwiększyć zagrożenia dla bezpieczeństwa Pracowników. Bezpieczeństwo pracy, zdrowie i życie Pracowników muszą mieć bezwzględne pierwszeństwo przed realizacją celów oszczędnościowych.**

Równie poważne zastrzeżenia budzi planowane tworzenie Centrów Kompetencji. W ocenie Strony Społecznej rozwiązania te mogą w praktyce prowadzić do redukcji etatów w poszczególnych Oddziałach i Spółkach oraz przenoszenia pracowników i wykonywanych przez nich zadań do scentralizowanych struktur, często zlokalizowanych poza ich dotychczasowym miejscem pracy. W istocie oznaczałoby to powrót do rozwiązań znanych z wcześniejszych projektów Centrów Usług Wspólnych (CUW).

Przypominamy, że próby centralizacji zadań w PGE GiEK S. A. były już przedmiotem sporów zbiorowych zakończonych zawarciem wiążących porozumień ze Stroną Społeczną. Strona Pracodawców zobowiązała się w nich do zaprzestania realizacji projektów dot. centralizacji usług wspólnych i niewprowadzania ich pod inną nazwą bez uprzedniego zawarcia pisemnego porozumienia ze Związkami Zawodowymi.

Wprowadzenie rozwiązań odpowiadających swoim charakterem wcześniej zakwestionowanym projektom, wyłącznie pod inną nazwą, pozostawałoby w sprzeczności z przyjętymi zobowiązaniami i stanowi namacalny dowód lekceważenia przez Stronę Pracodawców przyjętych na siebie zobowiązań. Strona Społeczna nie wyraża zgody na realizację takich działań pod nazwą „Centrów Kompetencji” ani w innej formule organizacyjnej z pominięciem obowiązujących porozumień i wymaganych uzgodnień.

Obowiązujące porozumienia są rezultatem prowadzonych w przeszłości sporów zbiorowych i stanowią gwarancję ochrony zatrudnienia oraz rzeczywistego udziału Strony Społecznej w procesach mogących mieć wpływ na sytuację Pracowników. Nie mogą być traktowane jako przeszkoda w realizacji zamierzeń optymalizacyjnych, lecz jako wiążące zobowiązania, które Strona Pracodawców ma obowiązek respektować.

W związku z powyższym Strona Społeczna wyraża stanowczy sprzeciw wobec przedstawionych planów optymalizacyjnych, w szczególności drastycznego obniżenia poziomu zatrudnienia oraz centralizacji zadań w ramach tzw. Centrów Kompetencji. Oczekujemy odstąpienia od przedstawionych zamierzeń, pełnego respektowania obowiązujących umów i porozumień zbiorowych oraz niewprowadzania rozwiązań objętych tymi porozumieniami pod inną nazwą lub w innej formule organizacyjnej.

Nie ma naszej zgody na optymalizację prowadzoną kosztem Pracowników, ich miejsc pracy i bezpieczeństwa ani na obchodzenie zobowiązań wynikających z zawartych porozumień poprzez zmianę nazwy lub formuły organizacyjnej planowanych działań.

W przypadku podjęcia działań z pominięciem obowiązujących porozumień Związki Zawodowe podejmą wszelkie przewidziane prawem działania służące ochronie Pracowników, ich miejsc pracy oraz bezpieczeństwa pracy.

Związek Zawodowy „KADRA”
Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów
PRZEWODNICZĄCY
Arkadiusz Błaszczyk

ZWIĄZEK ZAWODOWY KONTO
KWB BEŁCHATÓW
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU
Grzegorz Kamiński

NSZZ Solidarność 80
Komisja Międzyzakładowa
KWB Turów
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Kubiś

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO
KWB BEŁCHATÓW
Międzyzakładowa
Tobiasz A.

Związek Zawodowy Górnicwa Niezależny Związek Zawodowy Górników
Węgla Brunatnego KWB Bełchatów Kopalnia Węgla Brunatnego Turów
WICEPRZEWODNICZĄCA
Agata Matyskiewicz

Wiceprzewodniczący
Adam Stojak

Związek Zawodowy Pracowników
PGE Kopalni Węgla Brunatnego „Turów”
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Noszał

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ Solidarność
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego
Bełchatów
Jacek Duda

NSZZ Solidarność KWB Turów
Przewodniczący Komisji Zakładowej
Wojciech Hnicksi

Związek Zawodowy „KADRA”
Kopalnia Węgla Brunatnego Turów
WICEPRZEWODNICZĄCY
Robert Piasnik

Otrzymują:

1. Pan Grzegorz Wrona - Podsekretarz stanu, Ministerstwo Aktywów Państwowych,
2. Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.,
3. Pan Jacek Kaczorowski - Prezes Zarządu PGE GiEK S.A.,
4. Zarząd PGE GiEK S.A.,
5. Pan Waldemar Lutkowski - Wiceprezes Zarządu PGE GiEK S.A. wybrany przez załogę,
6. Pani Ilona Malik – Przewodnicząca Rady Nadzorczej PGE GiEK S.A.,
7. Pan Adam Żuk- członek Rady Nadzorczej PGE GiEK S.A. wybrany przez załogę,
8. Pan Jacek Fidała- członek Rady Nadzorczej PGE GiEK S.A. wybrany przez załogę,
9. Pan Dariusz Kowalczyk- Dyrektor Oddziału PGE GiEK S.A. O/ KWB Bełchatów,
10. Pan Przemysław Kozłowski- Dyrektor Oddziału PGE GiEK S.A. O/ KWB Turów,
11. Członkowie SRK BWB.