

Statut

Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów

ROZDZIAŁ I

Nazwa, teren działania i siedziba

§ 1

1. Związek nosi nazwę Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów, zwany dalej Związkiem. Związek stosownie do zasad wyrażanych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polski i Ustawie o Związkach Zawodowych oraz innych ustaw i konwencji międzynarodowych rozwijał będzie działalność w zakresie obrony interesów pracowników zmianowych zatrudnionych w podmiotach określonych w § 2 Statutu oraz realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.
2. Związek używa skrótu ZZPRC KWB Bełchatów.

§ 2

Związek działa:

1. u pracodawców działających w sektorze paliwowo-energetycznym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
2. w PGE Polskiej Grupie Energetycznej S.A., a także wszelkich jej następców prawnych, oraz innych podmiotach, których ta spółka lub jej następcy prawni jest właścicielem lub współwłaścicielem, a także u następców prawnych tych podmiotów oraz u pracodawców przejmujących pracowników od tych podmiotów niezależnie od podstawy prawnej dokonanego przejścia,
3. w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencyjna S.A., a także wszelkich jej następców prawnych, oraz innych podmiotach, których ta spółka lub jej następcy prawni jest właścicielem lub współwłaścicielem, a także u następców prawnych tych podmiotów oraz u pracodawców przejmujących pracowników od tych podmiotów niezależnie od podstawy prawnej dokonanego przejścia,
4. w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencyjna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów, a także wszystkich następców prawnych tego pracodawcy, u pracodawców z niego wydzielonych niezależnie od podstawy prawnej takiego działania oraz u innych pracodawców do których zostali przekazani bądź przejdą pracownicy tego pracodawcy niezależnie od podstawy prawnej dokonanego przejścia.

§ 3

Siedzibą władz Związku jest Rogowiec.

§ 4

1. Związek zastrzega sobie znak graficzny, który jest jego własnością i podlega ochronie prawnej.
2. Związek używa pieczęci o wzorach, określonych uchwałami Zarządu.

ROZDZIAŁ II **Postanowienia ogólne**

§ 5

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej i samorządowej oraz od organizacji politycznych.

§ 6

1. Związek zrzesza pracowników wszystkich zawodów zatrudnionych przy utrzymaniu i obsłudze ruchu ciągłego u pracodawców, o których mowa § 2 Statutu oraz pracodawców działających na wskazanym tam terenie.
2. Przejście na emeryturę lub rentę nie pozbawia osób, o których mowa w ust. 1, prawa przynależności do Związku. Emerytom i rencistom przysługują wszelkie prawa i obowiązki wynikające ze Statutu Związku, za wyjątkiem praw o których mowa w § 13 pkt. 2.
3. Prawo dalszego przynależenia do Związku mają dotychczasowi członkowie, jeżeli pozostają czasowo bez pracy na skutek wypowiedzenia im umowy przez pracodawcę lub rozwiązaniem przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia, pod warunkiem, że złożyły odwołanie od wypowiedzenia bądź rozwiązania im umowy o pracę. Prawo przynależenia trwa do czasu prawomocnego, negatywnego orzeczenia sądu pracy w zakresie uznania wypowiedzenia za bezskuteczne bądź przywrócenia do pracy.

§ 7

Celem Związku jest:

1. ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych członków i ich rodzin,
2. reprezentowanie i obrona praw i interesów pracowników, emerytów i rencistów – członków Związku oraz bezrobotnych- wymienionych w § 6 ust. 3, i ich rodzin w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych zabezpieczenie praw pracowników w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
3. zabezpieczenie praw pracowników w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno – bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
4. podejmowanie starań o zharmonizowanie prawidłowego działania przedsiębiorstwa z interesami pracowników,
5. ochrona godności ludzi pracy,
6. umacnianie rodziny i życia rodzinnego,
7. szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskiej solidarności w stosunkach wzajemnych,
8. zapewnienie pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
9. wpływanie na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej przedsiębiorstwa,
10. podejmowanie działań na rzecz ochrony środowiska człowieka.

§ 8

Związek realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

1. prezentowanie stanowiska Związku wobec pracodawców, organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej rządowej i samorządowej oraz organizacji politycznych, społecznych i gospodarczych,
2. zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień i umów zbiorowych, a także działania na rzecz przestrzegania ich realizacji,
3. podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia przepisów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych,
4. reprezentowanie członków Związku wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej, samorządowej oraz organizacji i instytucji społecznych,
5. związkową kontrolę przestrzegania u pracodawców praw pracowniczych, w szczególności przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy
6. udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między pracownikami, a pracodawcą,
7. organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załogi w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, w szczególności w uzasadnionych przypadkach proklamowanie strajków,

8. podejmowanie starań o zapewnienie członkom i ich rodzinom odpowiedniego udziału w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy u pracodawcy,
9. inicjowanie samopomocy członków Związku,
10. prowadzenie działalności kulturalno-oświatowej, tworzenie warunków do odpoczynku po pracy,
11. współdziałanie z władzami i organami administracyjnymi przedsiębiorstwa w zakresie wynikającym z przepisów prawa,
12. prowadzenie działalności gospodarczej,
13. prowadzenie działalności wydawniczej i prasowej,
14. współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin.

§ 9

1. Organizacja Związku:
 - a) Podstawową jednostką organizacyjną jest organizacja zakładowa, posiadająca osobowość prawną.
 - b) Zakładowa organizacja związkowa może w miarę potrzeby tworzyć niższe struktury związkowe, jeżeli potrzeba taka wyniknie z przyjętego u pracodawcy schematu organizacyjnego.
 - c) Zakładowa organizacja związkowa może w miarę potrzeby tworzyć niższe struktury związkowe w podmiotach innych niż PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział KWB Bełchatów, a także u wszystkich następców prawnych tego pracodawcy, pracodawców z niego wydzielonych, innych pracodawców, do których zostali przekazani bądź przejdą pracownicy tego pracodawcy,
 - d) Zakładowa organizacja związkowa może w miarę potrzeby tworzyć niższe struktury związkowe w podmiotach innych niż PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział KWB Bełchatów wskazanych w § 2 pkt 1 - 3 niniejszego Statutu.
2. Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu z innymi związkami oraz zrzeszać się z innymi krajowymi i zagranicznymi organizacjami związkowymi i społecznymi.

ROZDZIAŁ III

Nabycie i utrata członkostwa. Prawa i obowiązki członków

§ 10

1. Członkostwo w Związku nabywa się poprzez złożenie podpisanej, pisemnej deklaracji członkowskiej, z chwilą jej przyjęcia uchwałą Prezydium Zarządu Związku.

2. Negatywna decyzja Prezydium Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku nie może być spowodowana względami religijnymi, rasowymi, politycznymi ani przynależnością kandydata do partii politycznej lub organizacji społecznej.
3. Uchwała Prezydium Zarządu o odmowie przyjęcia w poczet członków Związku winna zawierać uzasadnienie oraz pouczenie o prawie wniesienia odwołania, zgodnie z ust. 4.
4. Od uchwały Prezydium Zarządu o odmowie przyjęcia w poczet członków Związku przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Zarządu Związku. Odwołanie wino być wniesione w terminie 14 dni od daty doręczenia zainteresowanemu odpisu uchwały o odmowie przyjęcia w poczet członków. Odwołanie winno zostać rozpatrzone na najbliższym planowanym posiedzeniu Zarządu Związku.

§ 11

Członek związku nie może należeć do innego związku zawodowego.

§ 12

1. Utrata członkostwa w Związku następuje w przypadku:
 - a) śmierci członka,
 - b) złożenia na piśmie i przekazania do Zarządu rezygnacji z członkostwa,
 - c) nie uiszczania przez członka składek przez okres 6 miesięcy,
 - d) zmiany miejsca pracy polegającej na zatrudnieniu w zakładzie pracy, w którym nie działa Związek,
 - e) utraty zatrudnienia w zakładzie pracy, jeżeli wskutek odwołania od wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę lub rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia pracownik nie został prawomocnym orzeczeniem sądu pracy przywrócony do pracy,
 - f) naruszenia § 11 Statutu
2. Utrata członkostwa następuje także w przypadku wykluczenia Członka ze Związku uchwałą Zarządu. Wykluczenie może nastąpić w wypadku rażącego naruszania obowiązków członkowskich lub postanowień niniejszego Statutu przez członka Związku, jeżeli Zarząd uzna, że kara nagany przewidziana w § 15 Statutu byłaby niewystarczająca. Członek, którego wykluczenie ma dotyczyć winien zostać zawiadomiony na piśmie o terminie posiedzenia Zarządu, na którym sprawa będzie rozpatrywana. Członek ma prawo uczestniczyć w tym posiedzeniu. Nieobecność członka nie wstrzymuje podjęcia uchwały.

3. Od uchwały orzekającej wykluczenie przysługuje wykluczonemu członkowi w terminie 14 dni odwołanie do Walnego Zebrania Delegatów, złożone za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie winno zostać rozpatrzone na najbliższym planowanym Walnym Zebraniu Delegatów.

§ 13

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w ogólnych zebraniach i pracach Związku,
2. wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz,
3. korzystać z pomocy Związku w ochronie swych praw pracowniczych w razie ich naruszenia przez pracodawcę, lub administrację państwową.
4. korzystać z pomocy materialnej i socjalnej Związku, w tym z urządzeń socjalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
5. występować do władz Związku z wnioskami i postulatami,
6. zasięgać informacji o bieżącej działalności Związku,
7. otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej. Zakres i formę pomocy określa Walne Zebranie,

§ 14

Członek Związku jest zobowiązany:

1. przestrzegać Statutu i uchwał Władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie,
2. brać udział w życiu związkowym.
3. solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez związek (nie dotyczy to akcji strajkowych),
4. współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współzycia między członkami załogi pracowniczej,
5. dbać o dobre imię Związku

§ 15

Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku, Zarząd Związku może ukarać udzieleniem pisemnej nagany z ostrzeżeniem, że w przypadku dalszych naruszeń swoich obowiązków członek może zostać wykluczony na zasadzie §12 ust. 2 Statutu.

ROZDZIAŁ IV

Władze Związku

§ 16

1. Władzami Związku są:
 - a) Walne Zebranie Delegatów
 - b) Zarząd,
 - c) Prezydium Zarządu,
 - d) Komisja Rewizyjna

2. Władze Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyboru.

3. Kadencja wszystkich władz Związku trwa 4 lata, jednak upływa dopiero z chwilą ogłoszenia wyników kolejnych wyborów. Kolejne wybory powinny być przeprowadzone najpóźniej do końca miesiąca marca roku następującego po roku, w którym mijają cztery lata kalendarzowe sprawowania władzy, chyba że statut lub podjęta z uwagi na szczególne przyczyny uchwała Zarządu Związku stanowi inaczej.

4. Nie jest dopuszczalne łączenie członkostwa w Zarządzie Związku i Komisji Rewizyjnej.

§ 17

1. Wybory członków władz Związku odbywają się na następujących zasadach:
 - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - 3) głosowanie jest tajne, z wyjątkiem przypadków wskazanych w pkt. 4) i pkt. 5),
 - 4) wybór Delegatów Związku odbywa się w głosowaniu jawnym, chyba, że wyborcy zdecydują o głosowaniu tajnym,
 - 5) wybór Grupowych oddziałowych odbywa się w głosowaniu jawnym,
 - 6) Przewodniczącego Związku wybiera Walne Zebranie Delegatów,
 - 7) Przewodniczący z chwilą wyboru staje się członkiem Zarządu Związku i członkiem Prezydium,
 - 8) funkcji związkowych (Przewodniczący Związku, Zastępca Przewodniczącego, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej) nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w przedsiębiorstwie (członek zarządu, rady nadzorczej, dyrektor, zastępcy dyrektora, kierownicy komórek organizacyjnych, osoby na stanowiskach bezpośrednio podlegających zarządowi),
 - 9) członkowie władz związku mogą być odwołani przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku. Odwołanie władz związkowych odbywa się na takich samych zasadach jak wybór,

10) do wyborów władz Związku nie mają zastosowania postanowienia § 18 ust. 12 -15 Statutu.

2. Szczegółowe zasady i tryb wyborów do władz Związku oraz ich odwołania określa Ordynacja Wyborcza, stanowiąca integralną część niniejszego Statutu (Załącznik Nr. 1)

§ 18

1. Walne Zebranie Delegatów jest najwyższą władzą Związku.
2. Do kompetencji Walnego Zebrania Delegatów należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie programu działania Związku,
 - 2) wybór i odwoływanie Przewodniczącego, członków Zarządu oraz członków Komisji Rewizyjnej,
 - 3) określanie liczby członków Zarządu, liczby członków jego Prezydium oraz liczby członków Komisji Rewizyjnej,
 - 4) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie Zarządowi i Komisji Rewizyjnej absolutorium,
 - 5) uchwalanie Statutu oraz jego zmian,
 - 6) ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - 7) podejmowanie uchwał i stanowisk we wszystkich istotnych dla Związku sprawach,
 - 8) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku,
 - 9) ustalanie zakresu i rodzaju świadczeń socjalnych
3. Walne Zebranie Delegatów odbywa się co najmniej raz w roku i jest zwoływane przez Zarząd.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd w miarę potrzeby, z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Rewizyjnej lub członków stanowiących łącznie 20% ogólnej liczby członków Związku. Jeżeli Zarząd nie zwoła Nadzwyczajnego Walnego Zebrania w ciągu 14 dni od dnia złożenia wniosku zwołuje je Komisja Rewizyjna.
5. O zwołaniu Walnego Zebrania Delegatów i Nadzwyczajnego Zebrania Delegatów Zarząd lub Komisja Rewizyjna zawiadamia uprawnionych Delegatów nie później niż na 14 dni przed terminem Zebrania, wskazując w zawiadomieniu dzień i godzinę oraz miejsce Zebrania i jego porządek obrad .
6. W Walnym Zebraniu Delegatów biorą udział delegaci z poszczególnych jednostek organizacyjnych Związku w liczbie proporcjonalnej do liczby członków Związku w danej jednostce.

7. Do ważności uchwał Walnego Zebrania Delegatów niezbędna jest obecność co najmniej połowy delegatów.
8. Walne Zebranie Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych Delegatów.
9. Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów w obecności 3/4 ustalonej przez Komisję Rewizyjną liczby Delegatów uprawnionych do głosowania.
10. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na wniosek, co najmniej 10 obecnych Delegatów Przewodniczący zebrania zarządza tajne głosowanie.
11. Z obrad Walnego Zebrania Delegatów spisuje się protokół, podpisywany przez Protokolanta oraz Przewodniczącego Walnego Zebrania Delegatów.
12. Walne Zebranie Delegatów w uzasadnionych przypadkach, może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w trybie obiegowym oraz odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, bez konieczności jednoczesnej obecności członków tego organu.
13. Uchwała podjęta w trybie, o którym mowa w ust. 12, jest ważna, gdy wszyscy członkowie Walnego Zebrania Delegatów zostali powiadomieni o treści projektu uchwały i terminie oddania głosu oraz w głosowaniu wzięła udział co najmniej połowa członków Walnego Zebrania Delegatów.
14. W przypadku gdy przepisy Statutu lub przepisów powszechnie obowiązujących, wymagają podjęcia uchwały w głosowaniu tajnym, organ, o którym mowa w ust. 1, może w trybie, o którym mowa w ust. 12, znieść wymóg tajności głosowania w określonej sprawie.
15. O potrzebie zastosowania trybu głosowania i podejmowania uchwał określonego w ust. 12 decyduje Zarząd.

§ 19

1. Zarząd jest wykonawczą władzą Związku i reprezentuje Związek na zewnątrz.
2. Zarząd kieruje pracami i działalnością Związku, stosując się do uchwał Walnego Zebrania Delegatów, postanowień Statutu oraz obowiązujących przepisów.
3. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
 - a) zwoływanie Walnego Zebrania Delegatów co najmniej raz w roku i zawiadamianie o jego terminie, miejscu oraz planowanym porządku obrad na co najmniej 14 dni przed tym terminem,

- b) realizowanie Uchwał Walnego Zebrania Delegatów,
 - c) opracowanie programu działania Związku, przedstawianego do uchwalenia Walnemu Zebraniu Delegatów,
 - d) realizowanie uchwalonych przez Walne Zebranie planów działania Związku,
 - e) wybór członków Prezydium Zarządu,
 - f) zawieranie i wypowiedzanie w imieniu Związku układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień i umów zbiorowych,
 - g) podejmowanie uchwał w sprawach dotyczących regulaminów Pracy, Zakładowego Regulaminu Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz w innych sprawach, w których przepisy prawa pracy przewidują zajmowanie stanowiska przez Związek,
 - h) podejmowanie uchwał o przyznaniu członkom Związku i ich rodzinom świadczeń socjalnych,
 - i) powoływanie komisji problemowych, określanie zakresu i zasad ich działania,
 - j) podejmowanie uchwał o przystąpieniu Związku do zrzeszeń związkowych lub o wystąpieniu z tych struktur,
 - k) wybór delegatów do struktur ponadzakładowych,
 - l) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach pracowniczych, społecznych i ekonomicznych,
 - m) uchwalanie budżetu Związku,
 - n) podejmowanie decyzji o rozpoczęciu i zakończeniu strajku,
 - o) interpretowanie postanowień Statutu,
 - p) prowadzenie ewidencji członków Związku,
4. W przypadku rezygnacji Przewodniczącego lub zaistnienia innych okoliczności trwale uniemożliwiających pełnienie przez niego funkcji, Zarząd Związku wybiera spośród swego grona osobę, która przejmie wykonywanie funkcji Przewodniczącego do czasu zwołania najbliższego Walnego Zebrania Delegatów ZZPRC.
5. Zarząd odbywa posiedzenia w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na dwa miesiące
6. Podejmowanie Uchwał Zarządu.
- a) głosowanie nad uchwałami Zarządu przeprowadza się na jego posiedzeniach lub w formie obiegowej.
 - b) uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów Członków Zarządu przy obecności minimum połowy członków Zarządu. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Przewodniczącego.
 - c) Przewodniczący w sprawach pilnych może zarządzić głosowanie obiegowe z wykorzystaniem elektronicznych środków łączności.
 - d) Członek Zarządu, który jest przeciwny podjęciu uchwały, ma prawo wyrazić swoje stanowisko w formie wniesionego wniosku do protokołu posiedzenia, albo zgłoszenia go w formie odrębnego dokumentu.

7. Z posiedzeń Zarządu spisuje się protokoły, podpisane przez Protokolanta i Przewodniczącego lub jednego z jego Zastępców.
8. Posiedzenia Zarządu zwołuje jego Przewodniczący. W przypadku niemożności zwołania posiedzenia przez Przewodniczącego może je zwołać każdy z jego Zastępców lub trzech członków Prezydium.
9. Zarząd może przekazać część swoich kompetencji Prezydium Zarządu w drodze uchwały.

§ 20

1. Prezydium jest władzą wykonawczą Zarządu.
2. Wyboru członków Prezydium Zarządu dokonuje się na pierwszym posiedzeniu Zarządu nowej kadencji, w głosowaniu tajnym.
3. Spośród członków Zarządu Przewodniczący wybiera dwóch swoich Zastępców, którzy stają się jednocześnie członkami Prezydium Zarządu.
4. Pozostałych członków Prezydium wybiera spośród siebie Zarząd w głosowaniu tajnym.
5. Do kompetencji Prezydium Zarządu należy:
 - a) realizacja uchwał i wniosków Zarządu,
 - b) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
 - c) dokonywanie zmian w imieniu Związku w układach zbiorowych pracy oraz innych porozumieniach i umowach zbiorowych.
 - d) ustalanie kierunku działań dla skutecznego osiągnięcia celów wyznaczonych przez Walne Zebranie Delegatów i Zarządu Związku,
 - e) podejmowanie decyzji o przeznaczeniu środków finansowych wynikających z budżetu Związku,
 - f) przygotowanie i organizowanie posiedzeń Zarządu,
 - g) inicjowanie uchwał Zarządu,

§ 21

1. Zadaniem Komisji Rewizyjnej jest kontrola Związku i jego władz.
2. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
 - a) kontrolowanie realizacji uchwał władz Związku,
 - b) kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej Związku,
 - c) składanie sprawozdań ze swojej działalności Walnemu Zebraniu Delegatów oraz przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających władzom Związku,
 - d) opiniowanie projektu budżetu,

- e) składanie do Walnego Zebrania Delegatów wniosków o udzielenie absolutorium dla Zarządu,
 - f) kontrola płacenia składek członkowskich
3. Komisja Rewizyjna może zwołać posiedzenie Zarządu w przypadkach gdy czynności kontrolne Komisji wykażą potrzebę jego zwołania, a Przewodniczący Związku lub inne osoby uprawnione do zwołania posiedzenia Zarządu na podstawie § 19 ust. 8 niniejszego Statutu nie uczynią tego w terminie 7 dni od daty złożenia przez Komisję Rewizyjną pisemnego wniosku o zwołanie posiedzenia Zarządu.
 4. Komisja Rewizyjna odbywa posiedzenia w miarę potrzeby.
 5. Posiedzenia Komisji zwołuje jej Przewodniczący.
 6. Uchwały Komisji zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Komisji.
 7. Każda władza Związku jest obowiązana ustosunkować się do przedłożonych jej ustaleń i wniosków Komisji oraz uwzględnić je w swojej działalności.

§ 22

1. Do składania i podpisywania oświadczeń woli Związku, w tym oświadczeń w zakresie praw i zobowiązań majątkowych uprawnieni są jednoosobowo Przewodniczący Związku oraz każdy z jego Zastępców, za wyjątkiem spraw określonych w ust. 2.
2. W sprawach dotyczących podpisania układu zbiorowego pracy lub protokołu dodatkowego do układu zbiorowego pracy albo pakietów socjalnych i innych zbiorowych umów prawa pracy Związek reprezentuje Przewodniczący łącznie z Zastępcą w oparciu o uchwałę Zarządu Związku lub Prezydium Zarządu.
3. W sytuacjach uniemożliwiających wykonanie czynności przez osoby wskazane w pkt. 1 i 2 oświadczenie woli składają wyznaczeni w drodze Uchwały Zarządu członkowie Zarządu .

ROZDZIAŁ V

Strajk

§ 23

Po wyczerpaniu innych, prawnie dopuszczonych form działania, Związek może podjąć akcję strajkową.

§ 24

1. Strajk może być strajkiem ostrzegawczym lub strajkiem właściwym:
 - 1) W przypadku, gdy okoliczności na to pozwalają, strajk właściwy może poprzedzać strajk ostrzegawczy.
 - 2) Strajk ostrzegawczy może trwać do 2 godzin,
 - 3) Strajk właściwy trwa do chwili, gdy odpowiednie władze związku ogłoszą jego zakończenie. Zakończenie strajku może być przedmiotem porozumienia z pracodawcą lub władzami państwowymi
2. W związku ze specyfiką pracy kopalni, przewiduje się (nie wyłączając innych) następujące główne formy protestu:
 - 1) akcja protestacyjna,
 - 2) strajk ostrzegawczy – zatrzymanie na dwie godziny pracy układów KTZ (koparka – taśmociąg – zwałowarka) zbierania nadkładu,
 - 3) strajk właściwy – zatrzymanie pracy układów KTZ (koparka – taśmociąg –zwałowarka) zbierania nadkładu i wydobywania węgla.
3. W ramach włączenia innych komórek organizacyjnych KWB Bełchatów do akcji strajkowej przewiduje się formy protestów wynikające z ich specyfiki pracy.
4. Decyzję o przeprowadzeniu form protestu:
 - 1) akcja protestacyjna
 - 2) strajk ostrzegawczy
 - 3) strajk właściwyw ramach struktur związkowych w podmiotach innych niż KWB Bełchatów a objętych terenem działania Związku - podejmują właściwe władze Związku.
5. W zakresie przewidzianym przepisami prawa oraz okolicznościami, możliwe jest ogłoszenie przez właściwe władze Związku Strajku Solidarnościowego.
6. Zastosowanie represji wobec władz Związku, lub uniemożliwienie im wykonywanie statutowych praw i obowiązków, lub w przypadku kiedy bezprawne działanie pracodawcy uniemożliwiło przeprowadzenie rokowań lub mediacji, a także w wypadku, gdy pracodawca rozwiązał stosunek pracy z prowadzącym spór działaczem związkowym. upoważnia pozostałych członków związku do podjęcia natychmiastowej akcji strajkowej.

§ 25

1. Prowadzenie akcji strajkowej nie może zagrażać życiu i zdrowiu ludzi.
2. Prowadzenie akcji strajkowej nie może narażać urządzeń na uszkodzenie lub zniszczenie.

ROZDZIAŁ VI

Fundusze i majątek Związku

§ 26

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności związkowej, a stanowią go ruchomości, nieruchomości oraz fundusze będące w jego posiadaniu.

§ 27

Fundusze Związku tworzone są z:

1. składek członkowskich,
2. darowizn, zapisów i dotacji,
3. prowadzenia działalności gospodarczej,
4. dochodów z majątku Związku,
5. dochodów z organizowanych imprez kulturalnych, sportowych, itp.
6. odsetek z lokat bankowych

§ 28

Fundusze przeznaczone są na działalność statutową Związku, w tym na działalność organizacyjną, socjalną i kulturalno – oświatową.

§ 29

1. Podstawą działalności finansowej Związku jest budżet obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji Związku.
2. Gospodarka finansowa związku jest jawna.

§ 30

1. Świadczenia socjalne przyznają władze Związku tj. Zarząd lub Prezydium Zarządu
2. Członkowie Związku mogą składać do Zarządu wnioski o przyznanie świadczeń socjalnych.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 31

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna, w skład której wchodzi członkowie Zarządu Związku, o ile Walne Zebranie Delegatów nie wskaże innych członków Komisji.

2. Majątek związku przeznacza się na cele ustalone przez Walne Zebranie w uchwale o rozwiązaniu Związku.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie, które składa się w sądzie, w którym Związek jest zarejestrowany.

§ 32

W przypadkach spornych oraz nieuregulowanych niniejszym Statutem interpretacja Statutu należy do Zarządu Związku.

§ 33

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku odpowiedzialność ponoszą osoby działające w imieniu Związku.

Statut ZZPRC KWB Bełchatów zmieniony przez XXXI Walne Zebranie Delegatów ZZPRC KWB Bełchatów w dniu 03.07.2020r. – z zakresem zmian paragrafu: 17,18 i 19.

Zmiany do Statutu ZZPRC KWB Bełchatów zostały wpisane w KRS w dniu 29.09.2020r. – Postanowieniem Sądu Rejonowego dla Łodzi – Śródmieścia w Łodzi Sąd Gospodarczy XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego